



地址：北京市西城区金融大街17号中国人寿中心
官网：www.clamc.com
电话：(8610) 66221188
传真：(8610) 66222699
邮政编码：100033

2023 社会责任报告

Social Responsibility Report

WWW.CLAMC.COM
服务热线:8610-66221188

关于本报告

本报告旨在向各利益相关方披露公司在履行社会责任方面的理念、行动和成效，加强与利益相关方沟通，共同促进经济、环境、社会可持续发展。

时间范围

报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出以上范围。

组织范围

本报告内容覆盖中国人寿资产管理有限公司及其下属企业。

参考标准

- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国《2030年可持续发展议程》
- 联合国负责任投资原则(PRI)
- 中国保险行业协会《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》

数据说明

本报告采用的财务数据来自于审计后的公司年报，其他数据来源于公司正式文件和统计报告。所涉及货币种类及金额如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

可靠性承诺

中国人寿资产管理有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，保证报告真实、准确、完整。

报告获取

本报告为中文版本，您可以登录公司官方网站<https://www.clamc.com>下载本报告电子版，并获取更多关于中国人寿资产管理有限公司的社会责任信息。

机构释义及简称

“中国人寿资产管理有限公司”简称“国寿资产”或“公司”或“我们”

“中国人寿保险(集团)公司”简称“中国人寿集团”或“集团公司”

“原中国银行保险监督管理委员会”简称“原银保监会”

“中国保险资产管理业协会”简称“资管协会”

“中国银行间市场交易商协会”简称“交易商协会”



扫一扫
期待您的反馈



目录

CONTENTS

关于本报告

高管致辞

关于我们

公司概况

组织架构

企业文化

数说2023

荣誉与认可

01

03

03

04

04

05

06



专题：激荡廿青春，聚力创未来

07



33

引领

创绿色低碳未来

发展绿色金融
注重节能环保

35
37



39

共赢

聚多方合力向前

携手伙伴同行
赋能员工成长

41
43



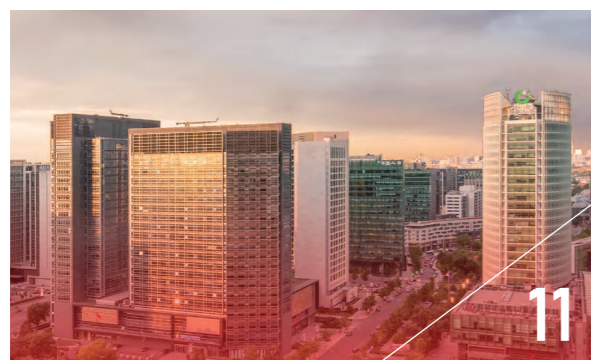
49

向善

增普惠民生福祉

支持乡村振兴
热心慈善公益

51
54



11

稳健

筑持续发展根基

坚持旗帜领航
完善公司治理
依法合规经营
深化责任管理

13
15
16
19



23

担当

促投资价值提升

强化投资管理
服务发展大局
精益品质服务

25
29
31

展望未来

55

指标索引

57

高管致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党中央决策部署,坚持金融工作的政治性、人民性,坚定服务国家大局,全力稳定投资收益,深入推进改革发展,坚决守住风险底线,高质量发展扎实推进,朝着建设中国领先、国际一流全能型资管机构目标迈出坚实步伐。

发展之本,我们笃行坚守

积极推进“坚持和加强党的领导”与“完善公司治理”有机融合,以主题教育为主线,加强党的建设,不断规范和完善公司治理机制,坚持稳健经营、规范运作,强化内部控制,严守合规底线,以全面敏捷主动风险管理体系筑牢安全发展根基。

主业主责,我们力之所至

持续加强投资能力建设和投资风险,强化数字科技赋能,完善风险管理基石平台、投资合规、智慧信用管理系统,不断巩固投资管理全价值链赋能能力。公司合并管理资产规模突破5.37万亿元,在IPE年度全球资管机构排名中位列第31位,持续位居中国第一。

国之所需,我们全力护航

心怀“国之大者”,坚持金融为民,践行“双线配置”方法论,深耕“两新一重”,助力高技术制造业快速成长,服务现代产业体系建设,助推新质生产力发展。服务实体经济投资规模超3.3万亿元,战略性新兴产业投资规模超1800亿元。

绿水青山,我们心之所向

致力成为绿色金融创新发展先行者,积极参与绿色金融标准体系、产品体系建设,加大对清洁能源特别是轨道交通、绿色建筑等投资力度,绿色投资规模超4000亿元,满足企业绿色转型升级金融需求。同时,坚持在自身运营中积极践行低碳发展理念,用绿色铺就高质量发展底色。

共赢共享,我们志之所愿

携手客户、员工和行业伙伴共同成长,为客户提供优质服务,为员工创造丰富的学习发展机会,与合作伙伴共享价值,举办金融强国建设与资产管理高质量发展论坛,联合80家资管机构发布《行业高质量发展共同宣言》,增强行业发展韧性与活力。

社会所盼,我们温暖相伴

支持推进共同富裕战略,服务民营及小微企业投资规模大幅增长,国寿美丽乡村(丹江口)产业基金完成7800万元光伏产业项目投资,助力探索“清洁产业+绿色生态”乡村振兴发展道路,建起千家光伏,点亮万家灯火,在促进乡村振兴中奏响时代的乐章。

风劲帆满图新志,砥砺奋进正当时。站在二十年新起点上,我们将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面主动融入中国式现代化大局,全力跑出新征程上的“加速度”,努力推动公司发展再上新台阶。

关于我们

公司概况

中国人寿资产管理有限公司(简称“国寿资产”)是经国务院同意,原保监会批准,由中国人寿保险(集团)公司和中国人寿保险股份有限公司共同发起设立,2003年11月23日完成注册登记,2004年6月28日正式揭牌运营。

国寿资产是中国最大的资产管理机构之一,中国人寿集团的专业投资平台,具有资产管理领域“全牌照”资格,通过债券、股票、直接投资等方式投向资本市场、企业和项目。截至2024年第一季度末,公司管理资产规模超5.6万亿元,其中受托第三方资金达7800亿元。居全球资管机构第31位、国内资管机构第1位。在国内经济金融市场及社会活动中获得诸多荣誉奖项。

作为国内资管行业“头雁”,国寿资产坚持“长期投资、价值投资、稳健投资”理念,在支持实体经济发展、维护资本市场稳定、防范化解金融风险、服务保险主业中,持续发挥着资本市场“压舱石”和“稳定器”作用。

管理资产规模超**5.6**万亿元

服务实体经济规模超**3.3**万亿元

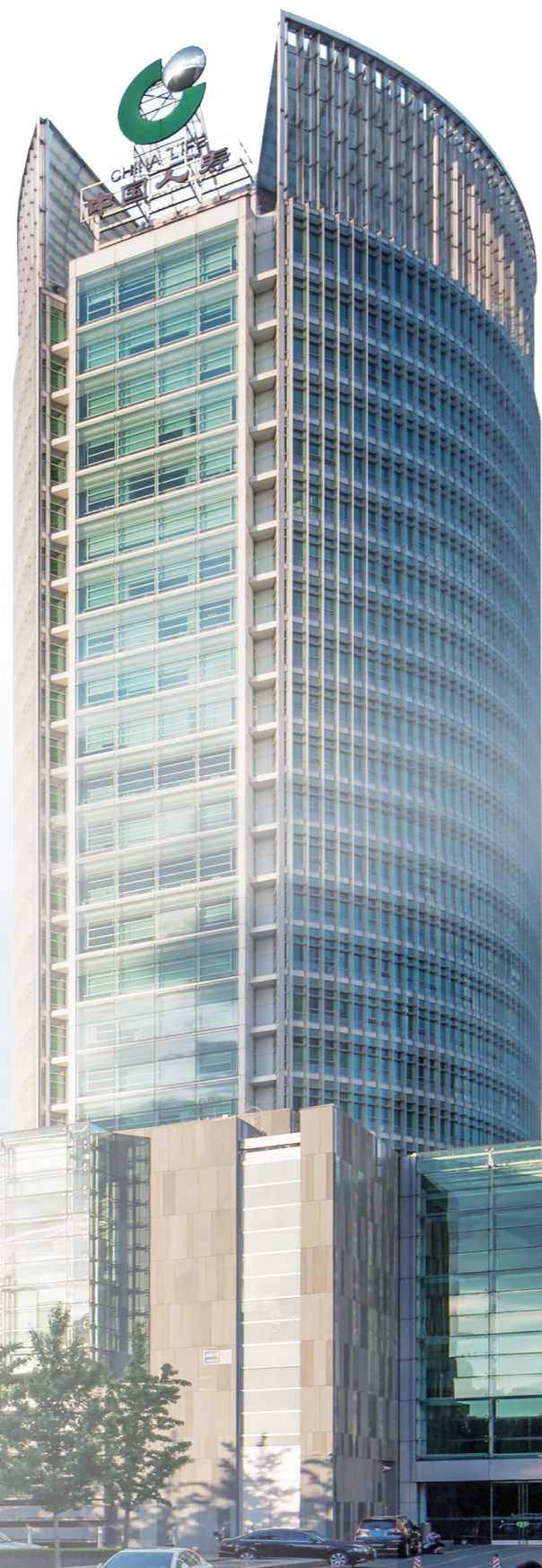
第三方业务规模达**7800**亿元

全球资产管理规模排名第**31**位

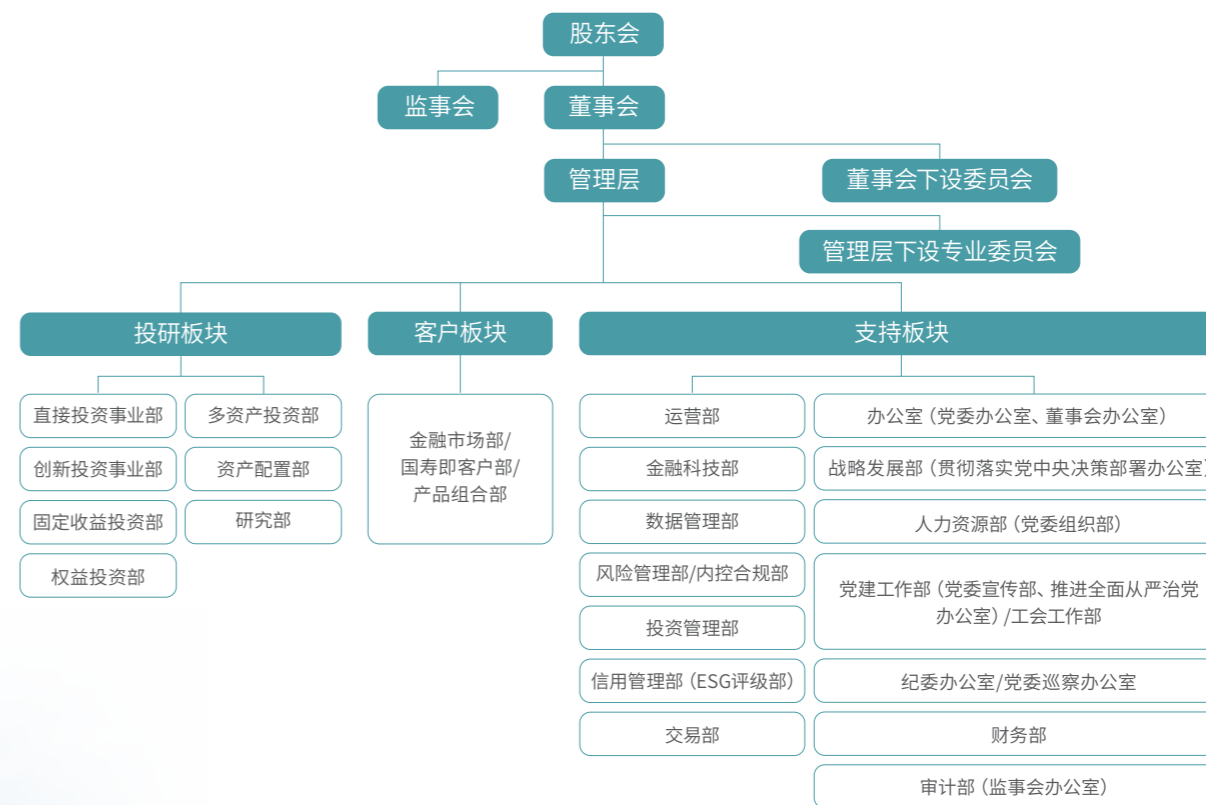
亚洲资产管理规模排名第**2**位

中国资产管理规模排名第**1**位

*截至2024年一季度末数据



组织架构



企业文化

品牌口号

始于信任 成于专业

核心文化

人本

诚信

专业

发展战略

打造中国领先、国际一流的全能型资产管理机构

数说2023



总资产

214.36 亿元



营业收入

52.57 亿元



净利润

28.76 亿元



合并管理资产规模

超 5.37 万亿元



第三方业务规模

达 7200 亿元



服务实体经济投资规模

超 3.3 万亿元



重大基础设施建设投资规模

超 1.38 万亿元



战略性新兴产业投资规模

超 1800 亿元



绿色投资规模

超 4000 亿元



ESG/绿色主题固收类
资管产品总资产规模

达 108.4 亿元



公司ESG评级主体

突破 4000 家



累计服务机构客户

318 家



主业客户满意度评价
平均分

9.21



员工培训投入

639.31 万元



员工人均年培训时间

163.5 小时

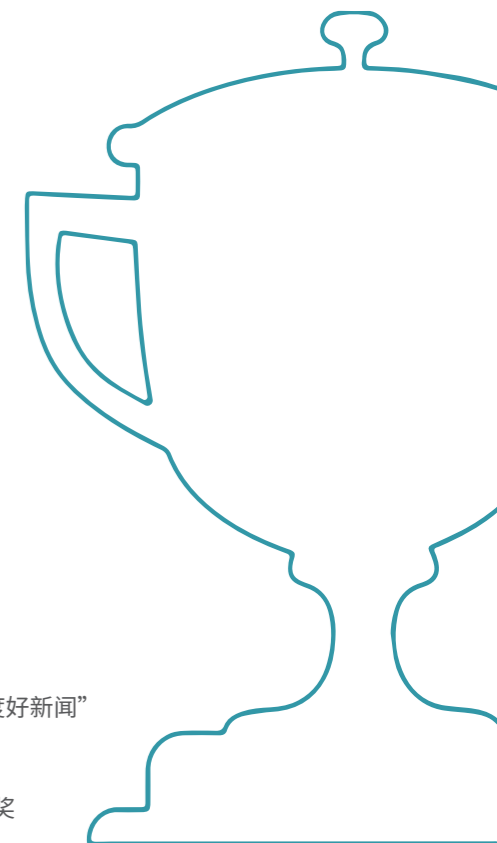


乡村振兴
投入无偿帮扶资金

1009 万元

荣誉与认可

- 公司荣获IPE“2023全球资管机构500强”，位列全球第31位、中国第1位
- 公司荣获《中国证券报》“保险资管公司金牛奖”及三项“组合类保险资管产品金牛奖”
- 公司荣获“中国保险资管英华奖”保险示范机构
- 公司荣获《证券时报》“2023高质量发展保险资管公司方舟奖”和“2023保险业创新方舟奖”
- 公司荣获2023新财富“最智慧投资机构(3i大奖)”
- 公司荣获中债2023年度“中债优秀资产管理机构”“中债绿债指数优秀投资机构”“ESG业务卓越贡献机构”荣誉称号
- 公司荣获新浪财经“年度ESG投资保险机构”金麒麟奖
- 公司荣获易趣财经传媒、《金融理财》杂志社“年度金牌保险资产管理公司”金貔貅奖
- 公司荣获“中债指数20周年·20人”行业领军人物奖
- 公司荣获中国保险保障基金“委托资产管理最佳客服经理奖”
- 公司组合管理系统荣获第三届(2023)“金信通”金融科技创新应用优秀案例
- CLIMB平台荣获央行“金融科技发展奖”三等奖
- 《国寿资产运营业务RPA建设实践》荣获第三届“中国RPA+AI开发者大赛”流程价值奖
- 《国寿资产资管规模突破5万亿元 争当绿色低碳发展领跑者》入选“中国保险业2023年度好新闻”
- 《金融人的初心》荣获“从我做起—中央和国家机关精神文明建设巡礼”活动“百优作品”奖



专题：激荡廿青春，聚力创未来

二十而冠，如竹苞矣，如松茂矣。2023年，中国人寿资产管理有限公司迎来成立二十周年。跨越山海，在岁月的打磨与光阴的沉淀中，公司稳步成长为国内资管行业“头雁”，综合实力显著增强，行业竞争优势不断扩大，引领作用日益凸显。

2003年11月23日

国寿资产登记成立。

2004年6月28日

国寿资产揭牌运营，正式踏上保险资金集中化、专业化运作新征程。



2005年

国寿资产在行业率先建立全面风险管理体系，首创“国寿资产双塔构型”投资风险管理体系，实现“全天候、全品种、全流程”风险防控。



2016年11月16日

中国人寿纽约代表处正式开业，有力推进了中国人寿国际化布局和境外业务拓展。



2016年12月

国寿资产受托200亿元入股中石化川气东送项目，创造了单一保险机构直接股权投资规模和持股比例之最。



2016年

国寿资产将拓展第三方业务作为向全能型资管机构转型的关键举措，构建本级+子公司“一体两翼”第三方业务发展新格局，成为公司发展的新增长极。



2017年11月2日

设立全国保险业首家产业扶贫基金——国寿丹江口绿色扶贫产业基金（现升级为美丽乡村产业基金），成功投资一批绿色产业扶贫项目，走出“清洁产业+绿色生态”的乡村振兴发展道路。



2018年10月29日

受托设立保险行业首支纾困专项产品——“国寿资产—凤凰系列产品”，助力化解上市公司股权质押流动性风险，稳定资本市场、支持民营企业发展。

2018年

启动实施“人才核心”战略，建立健全市场化人力资源体系，推出人才梯队建设“攀登者”计划，不断构建国际一流人才发展雁阵格局。



2005年11月30日

中国人寿资产管理（香港）有限公司在港成立，成为香港地区第一家保险背景的资产管理公司，标志着中国保险资管业正式进军国际资本市场。



2013年11月6日

业内首家由保险资管公司设立的基金公司——国寿安保基金管理有限公司获批成立。



2018年

启动建设CLIMB平台，全面提升覆盖投资管理全流程、高效赋能各业务环节的数字化能力，推动公司数字化转型从科技支撑迈入科技赋能新阶段。



2018年

国寿资产成为中国第一家签署PRI(负责任投资原则)的保险资管机构。2020年，公司全面实施“绿色引擎”计划，系统打造ESG投资管理体系。在ESG领域创造行业多项“第一”，落地一批示范性绿色投资项目，绿色投资持续增长，规模超过3700亿元，成为行业绿色投资领跑者。



2021年6月28日

建党百年之际，国寿资产直接投资事业部党支部在全国“两优一先”评选中被评为“全国先进基层党组织”，受到党中央表彰，是唯一一家荣获此项荣誉的保险资管机构。



2022年6月13日

国寿资产受托设立总规模200亿元的“中国人寿-云南国企改革股权投资计划”，创新构建“央地协同发展”模式，坚持“优质核心资产+主动风险管理”股权投资逻辑，为保险资金与地方政府合作开辟新路径。



2022年8月8日

《人民日报》财经版头条将国寿资产誉为国内保险资产管理行业领头雁。2022年11月25日，中央国家机关工委《旗帜》杂志发表国寿资产党委署名理论文章，诠释公司在中国特色金融发展之路上践行“两个维护”、心怀“国之大者”的责任意识和生动实践。



2023年4月19日

国寿资产资产管理规模突破5万亿元，成为中国首家管理资产跨过5万亿元大关的保险资管机构，位居IPE“全球资管机构500强”全球第31位、中国第1位。



2023年3月20日

国寿资产CBD职场正式启用。职场的变迁见证了公司踔厉奋发、赓续前行的辉煌历程。



国寿资产充分发挥保险资金长期性、稳定性优势，配置地方专项债几乎全部为15年及以上的超长期品种，存量投资规模近万亿元，资金投向遍布全国31个省份，投资中西部省份规模占比超过58%，大力支持国家重大基础设施建设和区域发展战略实施。



国寿资产坚定践行金融工作的政治性、人民性，提升专业性，创新探索以落实党中央决策部署和落实委托方投资指引为主线的“双线配置”方法论，引导保险资金向国家最需要的重大发展战略、重大改革举措、重大工程建设跨周期稳健配置，在探索中国特色金融发展之路中推进理论创新和实践创新。

国寿资产获国际著名财经媒体《环球金融》杂志“最佳资产管理者”称号，《金融时报》“年度最佳保险资管公司”金龙奖，多次斩获“保险资管公司金牛奖”、“最佳保险资产管理公司”金贝奖、“高质量发展保险资管公司”方舟奖、保险资管英华奖、新财富“3i最智慧投资机构”特别大奖等。



展望星途，新征程上，我们将深入学习贯彻中央金融工作会议精神，更好满足经济社会发展和人民群众日益增长的金融需求，努力向着“中国领先、国际一流”的全能型资产管理机构的目标加快迈进，在中国特色现代金融体系建设新征程上续写新辉煌、再著新华章。

扫一扫，观看国寿资产新版宣传片 >>



稳健 筑持续发展根基

国寿资产以党的建设为引领，以稳健治理为根基，以责任管理为核心，不断完善公司治理机制，加强风险管理和合规运营，筑牢企业发展之本，矢志追求高质量、可持续的长远发展。

助力联合国可持续发展目标



我们的成效

- ◆ 开展党委会第一议题学习 **48** 次，党委中心组学习 **15** 次
- ◆ 开展支部党员大会 **118** 次、主题党日活动 **252** 次

坚持旗帜领航

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，激发企业内生动力，确保公司发展始终保持正确航向，勇毅笃行。

强化思想建设

我们牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。举办公司党委读书班、组织开展专题党课，深入推进支部政治理论学习，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。开发“主题教育掌上知识平台”，实现手机端学习党建理论要点，便于党员干部利用碎片化时间及时学、随时学。在公司内网党建门户展示各基层党组织开展主题教育的特色活动和经验做法，营造浓厚氛围。此外，我们开展形式多样的党建活动，包括“弘扬优良家风”“警示教育学习”“学雷锋志愿活动”“发挥两个作用 追求卓越精神”等主题党日活动，进一步促进思想建设走深走实。

2023年



开展主题党日活动

252次



参观红色基地主题党日活动

开展党委第一议题学习

48次

党委中心组学习

15次



开展联合党建活动

加强党风廉政建设

2023年



建立廉洁从业导师机制



开展党风廉政教育

组织全体党员学习《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》以及《忠诚卫士——全国纪检监察系统先进典型风采录》典型案例，汲取红色“营养”，对标学习榜样，激发干事创业热情和动力。



开展警示教育

开展“1·8主题警示教育周”系列活动，以及“探访运河古迹 传承廉洁基因”主题党日活动，参观西城区金融犯罪警示教育基地，组织学习《有关纪检监察干部违纪违法典型案例》，持续强化以案为鉴。



廉洁风险防控

梳理更新廉洁风险点，完善制度流程，筑牢常态化防范堤坝；严格落实中央八项规定精神，加强典型案例通报，及时发布各类警示提醒、案例经验。

加强党风廉政建设举措



召开廉洁风险防控暨清廉文化建设座谈会

完善公司治理

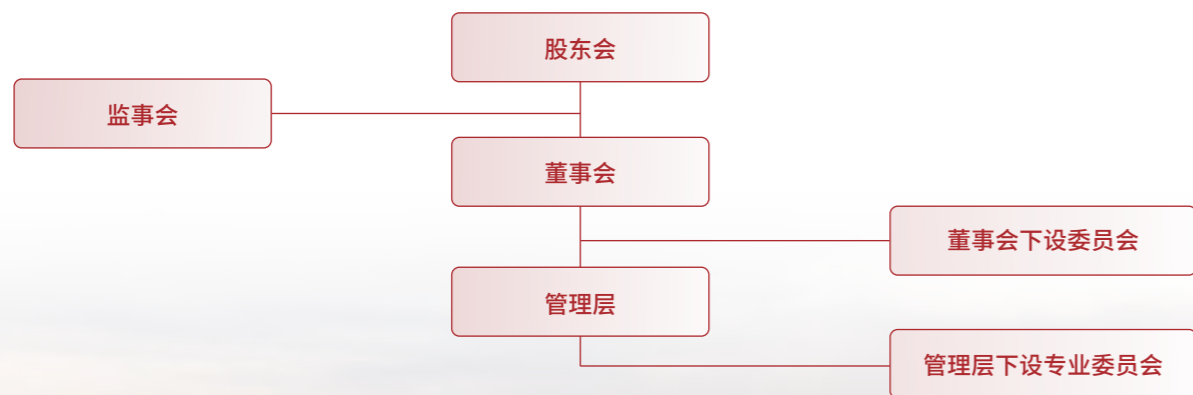
我们坚定贯彻党中央与国务院关于健全现代金融企业制度与深入推进金融机构公司治理革新的重大战略部署，以“登峰计划”为牵引，实践“大治理”理念，着力提升企业运营的法治化、标准化水平，全面提质增效，构筑企业基础竞争力。

创新治理机制

我们推出《公司股东和股权数据管理暂行办法》《公司董事会决议和董事意见建议落实工作管理办法》等制度，编制“五项清单”，促进党的领导与公司治理有机融合。针对信息披露，制定5项专门方案，成为首家正式披露季报、半年报的央管保险资管企业。此外，立足全方位全角度全链条维护合规、强化合规，率先编制议案要素指引、会务标准化手册、治理风险点手册、治理制度手册4项治理实践案头指南，持续巩固治理基础。

完善管治职责

我们建立由党委会领导，股东会、董事会、监事会和高级管理层组成的“四会一层”现代公司治理组织架构，形成政治领导机构、权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的工作机制。2023年，公司开辟董事履职新形式，通过构建履职信息“三保障”机制、推出《董事会通讯》月刊、擦亮“独立董事大讲堂”名片、组织独立董事调研、聘任公司治理专门律师等一系列先行举措，在切实增强董事履职服务保障基础上，推动公司治理深化转型。



国寿资产公司治理架构

依法合规经营

我们坚持统筹发展与安全，着力夯实合规管理根基，主动防范化解合规风险，在经营管理和投资业务活动中严格遵守法律法规、监管规定、委托投资协议、产品合同及内部规章制度，推动公司持续健康发展。

强化风险防控

我们紧扣稳健安全发展主线，完善全面风险管理体系，提升分类风险防控质效，提高风险管理数智化水平，优化风险合规绩效考核，压实风险防范主体责任。同时，通过专题宣讲会、国寿E学等形式，常态化开展风险教育，坚决守住风险底线。2023年，公司未受到监管部门行政处罚，未发现内部控制存在重大缺陷或实质性漏洞。

建立五层风险管理组织架构



筑牢风险管理三道防线

- 第一道防线** 由各职能部门和业务单位构成，在业务前端识别、评估、应对、监控、报告、处置风险，对本领域风险管控负主体责任和首要责任
- 第二道防线** 由董事会及高级管理层下设履行风险管理职责的委员会、风险管理职能部门构成，综合协调制定各类风险制度、标准和限额，提出应对建议
- 第三道防线** 由董事会下设履行审计职责的委员会、审计部门构成；针对公司已经建立的风险管理流程、各项风险的控制程序及活动进行监督

夯实内控管理

我们不断夯实制度基础,持续强化日常监督管控,确保公司在资金运用、财务管理、关联交易管理、洗钱风险管理、人员管理、案件防控、子公司管理等重点业务活动领域合法合规。



2023年 |



共组织

23次合规培训宣导

推进制度修订

评估《合规管理办法》,修订《公司禁选股票池管理办法》《公司投资信息保密规定》《公司员工个人投资管理办法》《公司权益变动信息披露管理办法》等合规制度,完成制度立、改、废65项,确保制度的适用性以及运行顺畅性。

履行管理职责

严格按照《保险公司合规管理办法》,任命合规负责人,全面负责公司的合规管理工作。合规管理部门负责维护公司合规政策,制定合规管理计划,组织实施合规相关支持工作。

合规评估与监测

高质量完成监管评级自评,开展风险合规、内控管理相关的梳理、检查、排查工作共计9项。

规范员工行为

组织全体员工签署合规承诺书,每半年开展全体员工合规测试,强化对重要岗位新上任人员的任前合规培训与测试和新入职人员的转正前测试,不断提高员工合规操作技能,切实承担岗位合规责任。

加强内控管理相关举措

反洗钱

我们严格遵照法律法规,持续加强洗钱和恐怖融资风险管理,结合保险资金运用工作实际,以“客户资料完整、交易记录可查、资金流转规范”为工作原则,制定“1+4”反洗钱制度体系,健全内控管理措施,深入开展宣传教育活动,提升员工及社会公众反洗钱和反恐怖融资意识,有效防范风险隐患,积极维护金融安全和社会稳定。2023年,公司未发生洗钱风险事件。



优化机制

修订《公司客户尽职调查和客户身份资料及交易记录保存细则》,进一步规范尽调措施、身份核实、风险等级、监控机制、境外资金往来等工作,加强监管法规内化力度;健全保险资管产品代销业务反洗钱内控机制,强化代销机构反洗钱准入和规范性评估,制定《反洗钱调查问卷》和《代销机构履职能力评估表》,压实代销机构反洗钱职责。

开展反洗钱客户身份信息资料重检,进一步提升客户尽职调查的有效性、准确性和完整性。

身份重检



技术支持

优化反洗钱信息系统功能,增加洗钱风险自评估、客户信息维护管理等系统功能,提供坚实的技术保障。

向新任董事监事、新入职员工、岗位人员开展反洗钱业务培训,组织反洗钱专题宣传活动,通过多元渠道宣传反洗钱知识,提升全员反洗钱意识。

意识提升

多方面持续筑牢反洗钱“安全网”

2023年 |



开展反洗钱业务培训共计

8次

深化责任管理

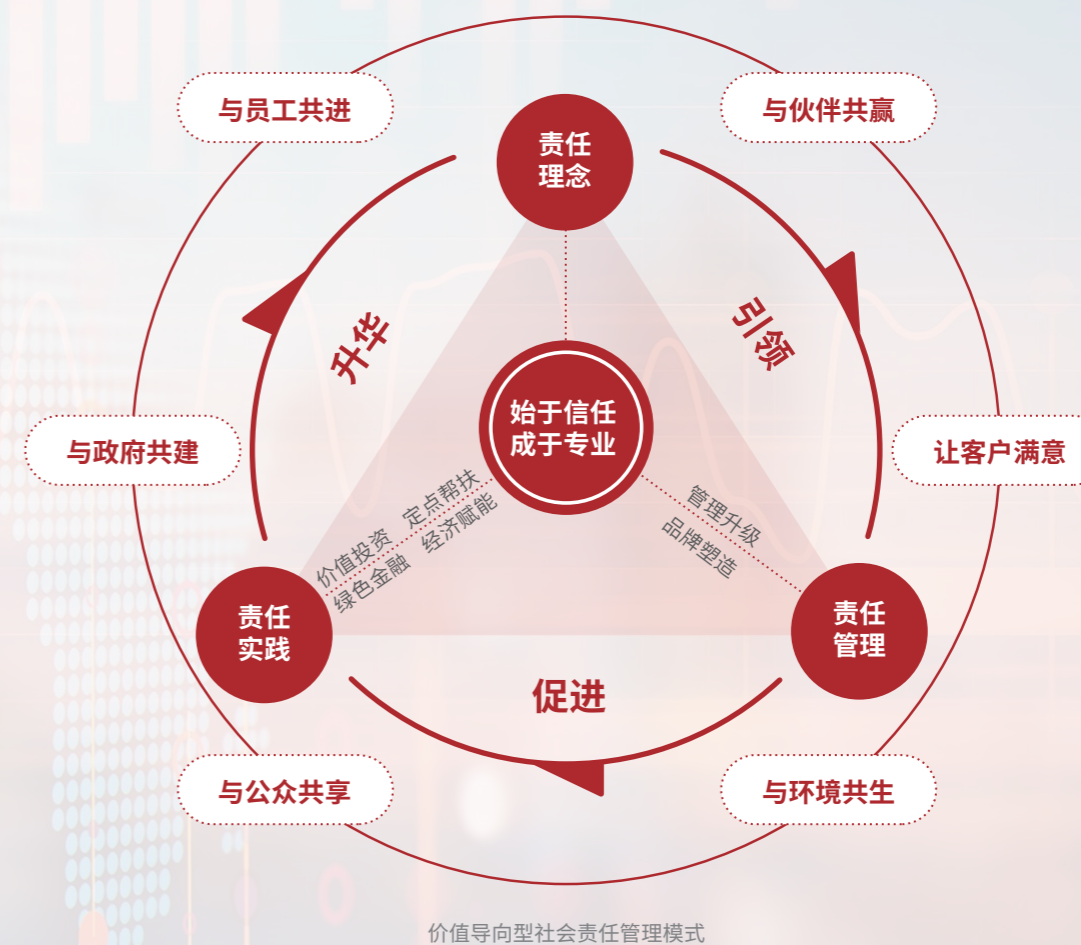
我们不断完善社会责任管理,积极探索环境、社会、公司治理责任实践,持续做好责任沟通,充分发挥企业在创造经济、社会和环境综合价值方面的作用,进而推动可持续发展,为构建美好世界和美好未来贡献力量。

社会责任治理

我们将社会责任管理充分融入公司治理体系,建立由公司总裁担任主任委员,相关高管人员、投资总监、各部门主要负责人为委员的ESG/绿色投资管理委员会,对ESG/绿色投资工作进行统筹管理,有效促进公司ESG工作的积极开展。

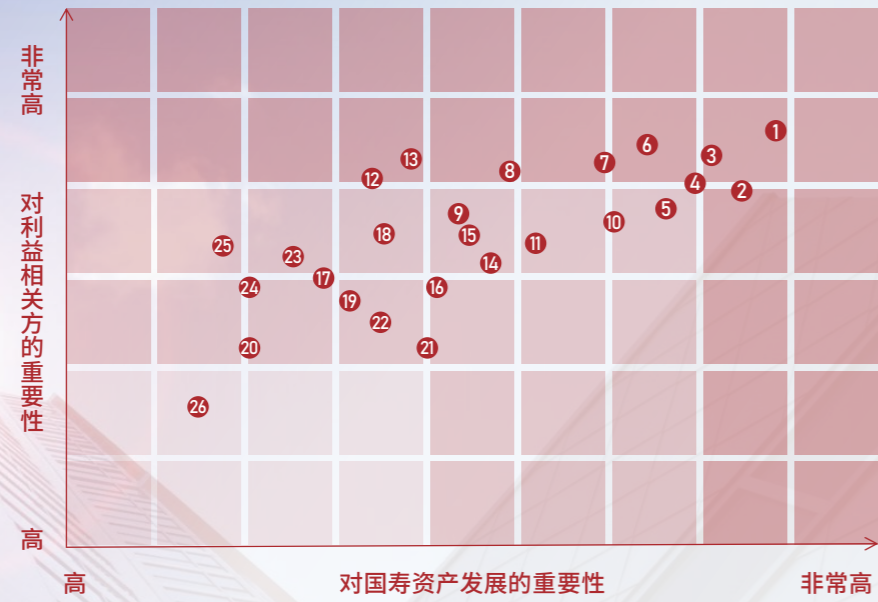
社会责任理念

我们坚持“始于信任 成于专业”的责任理念,认真审视贯穿商业活动的价值创造与社会责任的相关性,从服务国家战略、成就客户、伙伴共建、员工关爱、绿色发展和贡献社会等多方面履责,携手政府、客户、伙伴、员工、环境等利益相关方实现共同可持续发展。



实质性议题分析

我们遵循实质性议题分析流程，结合公司业务发展情况、国内外社会责任标准和可持续发展宏观环境、同行业企业实质性议题对标等，按“对国寿资产发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对公司社会责任议题进行重要性排序，绘制实质性议题矩阵，并据此对重要议题进行管理和信息披露。



- 1 坚持党建引领
- 2 完善公司治理
- 3 加强反腐倡廉
- 4 守法合规运营
- 5 加强风险防控
- 6 提升资产价值
- 7 负责任投资
- 8 服务实体经济
- 9 服务区域发展
- 10 推进科技创新
- 11 保护信息安全
- 12 优质客户服务
- 13 客户权益保护
- 14 发展绿色金融
- 15 应对气候变化
- 16 践行低碳运营
- 17 员工权益保障
- 18 员工健康与安全
- 19 员工发展与培训
- 20 员工关爱
- 21 供应链管理
- 22 开展战略合作
- 23 促进行业发展
- 24 普及金融知识
- 25 促进乡村振兴
- 26 公益志愿服务

实质性议题矩阵

利益相关方沟通

我们高度重视与内外部利益相关方的沟通与交流，主动创新沟通方式，拓宽沟通渠道，搭建官方网站、微信公众号等沟通平台，倾听利益相关方声音，并将利益相关方的反馈作为制定可持续发展行动计划、对外信息披露等的重要参考。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 践行合规运营 · 依法足额纳税 · 服务国家战略 · 有效防范风险 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强合规管理 · 足额缴纳税款 · 服务实体经济 · 完善风险管控
股东	<ul style="list-style-type: none"> · 持续价值回报 · 保障股东权益 · 强化信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> · 实现稳健经营 · 股东大会 · 公开信息披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 助力资产增值 · 提高服务质量 · 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> · 提升投资能力 · 开展客户活动 · 客户信息与隐私保护
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 保障合法权益 · 畅通职业通道 · 提供人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守法律法规 · 职工代表大会 · 加强员工培训 · 关爱员工生活
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 廉洁商业环境 · 加强战略合作 · 行业发展交流 	<ul style="list-style-type: none"> · 坚持责任采购 · 推进行业交流 · 签署战略合作协议
环境	<ul style="list-style-type: none"> · 发展绿色金融 · 环境友好运营 · 践行环保理念 	<ul style="list-style-type: none"> · 加大绿色投资 · 实行绿色办公 · 支持环保公益
社区	<ul style="list-style-type: none"> · 促进社会发展 · 改善民生福祉 · 开展慈善公益 · 普及金融知识 	<ul style="list-style-type: none"> · 服务实体经济 · 助力乡村振兴 · 开展公益志愿活动 · 开展金融知识宣传

担当 促投资价值提升

国寿资产心怀“国之大者”，以服务国家重大战略、持续提升投资价值为首要目标，紧紧跟随国家政策，不断在实践中探索与强化“双线配置”方法论，践行金融工作的政治性、人民性，提升专业性，为推进实现中国式现代化注入金融动能。

助力联合国可持续发展目标



我们的成效

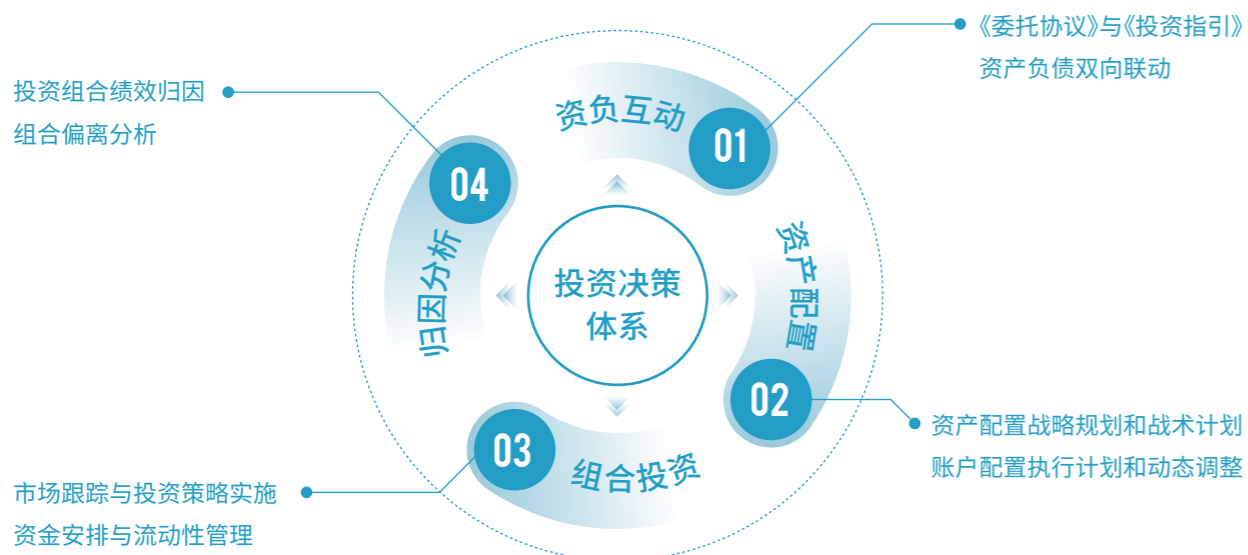
- ◆ 服务实体经济存量规模超 **3.3** 万亿元
- ◆ 重大基础设施建设投资规模超 **1.38** 万亿元
- ◆ 公司ESG评级主体突破 **4000** 家，同比增长 **67%**
- ◆ 主业客户满意度评价平均分 **9.21**

强化投资管理

我们持续加强投资能力建设,优化投资策略,强化数字科技赋能,提高投资决策的科学性和准确性。同时,加强投资风险管理,通过完善的风险评估、监控和预警机制,确保投资活动的稳健运行。

投资能力建设

我们按照监管要求持续推进投资能力管理,形成以客户为导向、以资产配置为中心,账户管理和产品管理双轮驱动的投资决策体系,并在此基础上,不断提高打造多元化投资解决方案能力,凝聚行业专业力量,健全重点投资管理体系,制定产业投资指导意见,明确产业投资正负面清单。



此外,我们对照监管要求修订ESG评级制度,进一步优化完善ESG评级方法,将ESG评级纳入全面风险管理体系,强化ESG评级在投资流程中的应用,加大对环境、社会、治理风险的防范力度,助力更好践行ESG/绿色投资理念。



投资风险管理

我们搭建以“国寿资产双塔构型”为核心的投资风险管理框架,即以风险偏好和风险政策为逻辑起点,以全天候风险监测和全流程风险控制为关键环节,以国寿金字塔量化风险评估模型(RPS)为决策依据的闭环系统,随着风险信息在其中的正向流动和风险政策的逆向反馈,完成对投资风险的动态、主动管理。

2023年,我们完成风险管理基石平台二期开发,迭代升级RPS+模型,优化RADAR监测预警系统,有效发挥风险监测对投资风险的先导、预警作用。

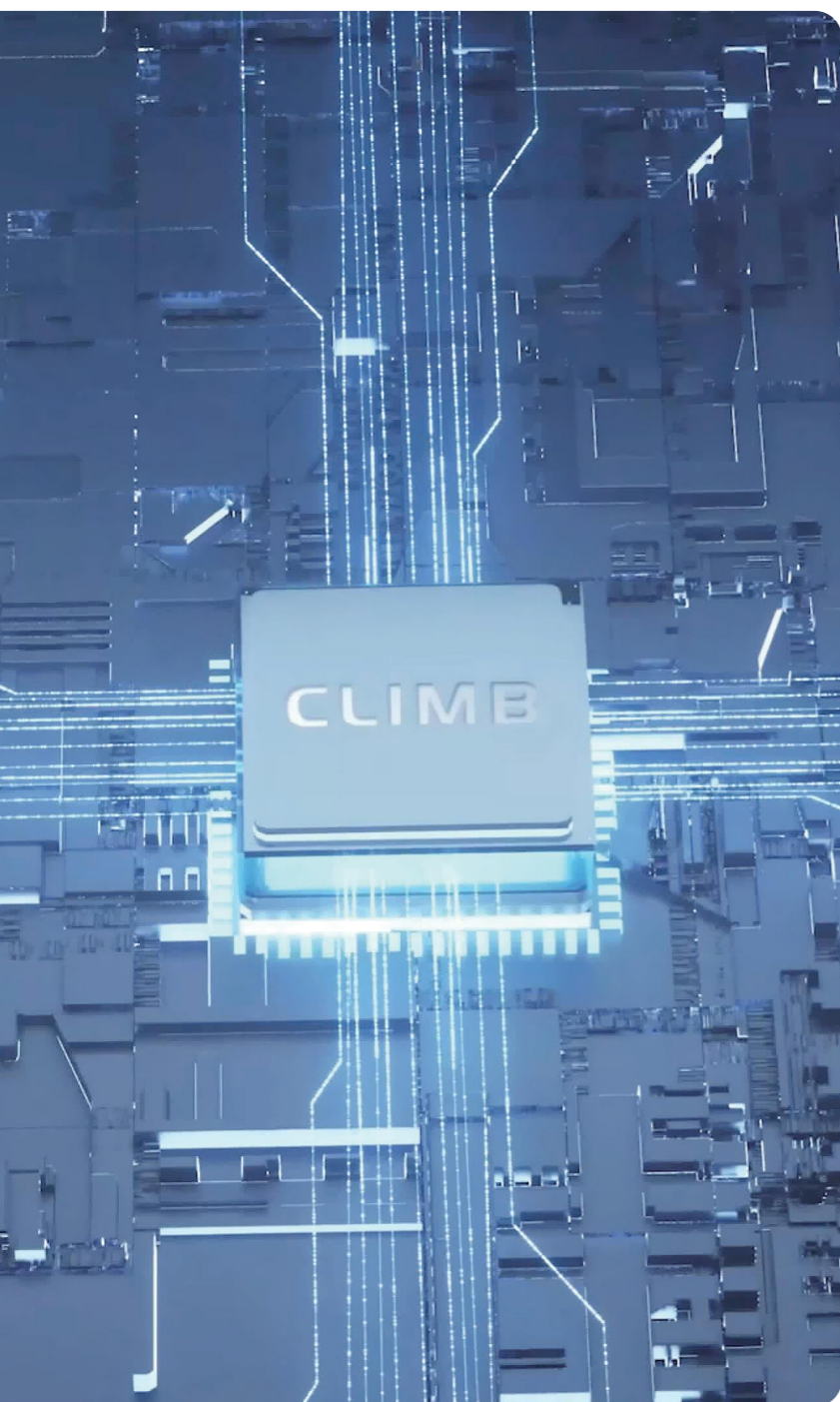


风险管理“国寿资产双塔构型”



数字科技赋能

我们持续完善科技治理,提升科技能力,深化科技赋能,不断激发数字化转型活力,以科技力量加快推动公司高质量发展。



2023年



科技人员占比
超10%



科技治理与时俱进

设立数据管理部,大力引进和培养数字化人才;推行赋能团队、揭榜挂帅、ITBP等融合创新机制;完善制度规范,强化科技统筹管理;加大科技投入,开展数字化转型、数据治理等专项培训,提升科技能力。



科技赋能提质增效

新建数智投研工作平台,完成CLIMB平台版图拼接,投资管理全价值链赋能能力不断巩固;完成投资合规管理可视化系统一期建设,实现组合类产品及第三方专户维度的风险合规全景图。



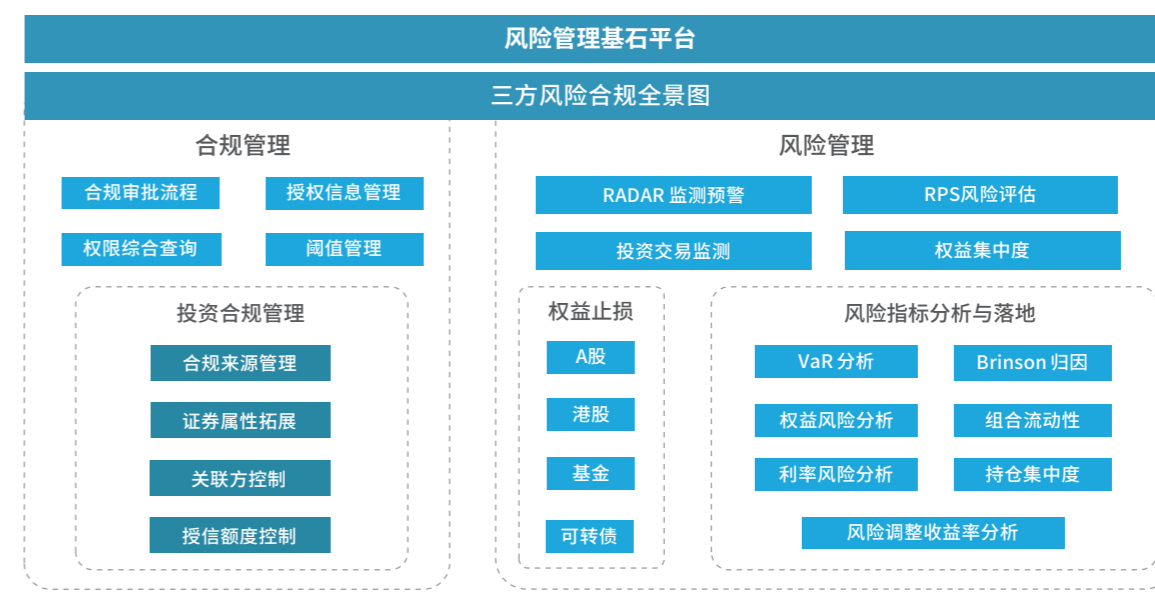
科技创新加速跃升

深入推进创新实验室工作,成功孵化标准版另类投资管理系统产品,助力行业另类投资领域数字化水平提升;建成中国人寿智慧信用系统CreditGPT模块,实现大语言模型在信用智能问答领域的初步应用;完成另类投资爱问平台一期上线,实现另类合规精要等信息的智能检索。

案例

打造三方风险合规全景图,完善主动防御体系

面对三方业务运营中风险合规指标“事后难查询、事后无展示”的工作痛点,国寿资产创新建设敏捷高效的数字化、全景式风险管理工具——三方风险合规全景图,整体实现“基础数据优化、事后风控整合、一站式总览、图表化呈现”四大功能,填补了三方业务风险合规集中展示平台的空白,满足业务前端快速、自主、一站式的风险合规查询需求,以技术手段有效实现对各类风险的早识别、早预警、早暴露、早处置。



案例

新建数智投研工作平台,赋能投资管理

CLIMB数智投研工作平台立足规范和赋能研究及投资活动,覆盖宏观策略、行业个股、股票组合、基金投研、品种研究、事务管理等应用场景。平台整合内外部数据,打造不同角色的工作台与主题页面,聚合核心信息,推动业务人员围绕实战加强互动,有效提升成果输出质量。通过建立投研数据分析体系,沉淀投资逻辑与方法论,提高研究与投资决策的精确性。

加强信息安全

我们将安全管理有效融入网络管理、技术建设、质量控制、生产运维等多个层面,打造立体化防御体系,实现全方位、多维度的安全覆盖。2023年,深入推进数据分级分类、安全备份、数据加密、数据泄漏防护、数据监测管理等数据安全能力建设;进一步完善信息科技外包管理;开展网络安全演习、年度网络安全自查以及网络安全宣传周、网络安全培训等,广泛传播网络安全知识,不断强化网络安全意识。

2023年



重大基础设施建设投资规模

超**1.38**万亿元

服务一带一路领域投资规模

360亿元

固收服务国家区域发展战略

投资存量达**1.45**万亿元

粤港澳大湾区投资规模

超**1600**亿元

长三角区域投资规模

超**2000**亿元

东北地区投资规模

超**1400**亿元

服务发展大局

我们坚持自身发展同经济社会发展相协调，精准聚焦党中央决策部署重点领域和相关要求，全力支持供给侧结构性改革深化，在国家重大战略落地、区域经济协调发展、产业升级和金融稳定中积极履责担当。

服务实体经济

我们在新型基础设施建设、新型城镇化建设和交通、水利等重大工程建设（“两新一重”）以及保障能源及粮食安全、发展先进制造业等方面持续发力，促进融资便利化，全力服务国计民生。截至2023年底，国寿资产服务实体经济存量规模超3.3万亿元，较年初提升3815亿元；服务“两新一重”领域投资规模3789亿元，较年初增加285亿元；先进制造业投资存量规模896亿元。



发起设立中国人寿-长沙轨交债权投资计划，并成功落地14.7亿元，着力推进现代流通体系建设，促进城乡融合和区域协调发展

案例 做优普惠金融，助推中小微企业发展

中小企业作为我国数量最大、最具活力的市场主体，是国家经济发展的主力军、就业的主渠道、民生的稳定器。为精准助力中小企业纾困解难，国寿资产发起设立“中国人寿-创保供应链1号资产支持计划”，顺利完成41.31亿元募集发行，为保利发展控股集团股份有限公司供应链上下游企业提供全面综合金融服务，有效帮助供应商缩短账期、提升资金周转效率、实现低成本融资，进一步推动中小企业可持续健康发展。

案例 ABS业务“加速度”起跑，开拓险资服务实体经济新路径

2023年12月，国寿资产投资约14.2亿元的持有型不动产ABS项目“华泰-中交路建清西大桥持有型不动产资产支持专项计划”成功落地。公司发挥保险资金规模期限优势，在信息披露、治理和运行机制设置、投融结合、一二级市场联动等方面展开有益探索，为优质基础设施资产发行长久期ABS提供了可行路径和成功范例。



清西大桥项目

赋能科技创新

我们主动探索助力发展未来产业、培育新质生产力、盘活存量资产方面的新路径，同步实现金融支持和产业发展的良性循环，推动保险资金长久期和科技创新发展长周期之间同频共振。

2023年



战略性新兴产业投资规模

超**1800**亿元

同比增速

超**30%**

荣誉

战略投资中国电子开发的**首个**开源桌面操作系统“开放麒麟1.0”项目入选
2023年度央企十大国之重器

案例 聚焦新质生产力，探索投资新实践

2023年12月，国寿资产发行设立的“中国人寿-沪发1号”股权投资计划顺利完成募集发行，计划规模约118亿元。该计划受让上海汽车集团股权投资有限公司、上海国盛（集团）有限公司所持资产，首次以S基金方式创新支持上海市集成电路产业迈向科技自立自强，助力新质生产力发展。



精益品质服务

国寿资产坚持“以客户为中心”的发展理念，全面保障客户合法权益，并注重增强专业化、差异化、智慧化服务能力，持续优化服务流程，拓展增值服务，提升客户服务体验。

优化服务体验

我们从服务团队配置、运营方案及模式调整、智慧系统升级、满意度调查等多维度出发，动态了解客户需求，切实解决实际问题，构建优质市场化服务体系，致力为客户提供更为全面和高质量的品质服务。

打造专业化服务团队

组建华北团队、长三角团队、大湾区团队、北京团队，根据服务区域特点，制定更为精准和有效的服务策略，快速响应市场变化，更好理解和满足当地客户的特定需求。

满足差异化需求

形成4类20项灵活配置的运营服务方案，有效满足客户差异化需求，初步搭建涵盖跨境多市场交易规则、多国会计政策、国际数据交互、多语种工作语言的国际化运营模式，及时充分满足快速展业期大量差异化客户需求，助推业务加速落地。

升级智慧化服务

升级优化注册登记模块，促使申赎结算效率提升；建设核算自动化估值等业务模块，提前净值发布时间，为客户争取宝贵时间；通过代销平台的系统化便利，有效提升客户在机构开户、日常交易方面的业务效率；建设智慧柜台，提高日常业务处理效率，降低操作风险。

关注客户满意度

将客户满意度与相关部门及分管领导年终考核直接挂钩，并通过满意度调查及时监测、定期收集客户服务反馈，持续加强客户评价的归纳分析，及时跟进客户需求，快速作出响应和调整。

国寿资产多措并举提升服务品质

2023年

累计服务机构客户

318家

主业客户满意度评价平均分

9.21

连续4年

满意度稳定在9分以上



以客户为中心，以艺术为纽带，共赴国家大剧院“用一生去成为青绿”艺术沙龙

保护客户权益

我们严格遵守法律法规和国家金融监管总局相关规定，在董事会下设履行消费者权益保护职能的委员会，在总裁室下设消费者权益保护工作委员会，并修订实施《中国人寿资产管理有限公司消费者权益保护工作管理办法（试行）》等客户权益保护制度，夯实客户权益保护组织、制度机制。此外，我们每年开展消费者权益保护专项审计，在保护消费者正当权益的同时，规范和引导公司产品和服务，防范和化解风险，提升消费者信心。

完善投诉管理

我们加强消费者投诉管理信息系统建设，畅通投诉渠道，规范消费者投诉处理流程和管理，通过在公司官方网站“产品与服务”板块设置“消费者权益保护”专栏，线上系统记录、受理客户投诉信息，调查核实投诉事项，并及时反馈处理意见，确保客户投诉得到及时、规范、有效的处理。



客户投诉处理流程

开展客户权益保护宣传

我们通过多层次、广覆盖的内外部宣传活动，充分保障公司积极履行消费者合法权益保护的主体责任，在进一步获取客户信任与支持的同时，也为预防和化解金融风险、维护金融市场的稳定和公平保驾护航。

内部培训

在公司内网平台开设“消费者权益保护”专栏，将消费者权益保护相关培训课件以必修形式发布在公司培训系统，并开展“3·15”消费者权益保护教育宣传周活动和9月金融消费者权益保护教育宣传月活动，持续提升员工消费者权益保护能力与意识。

外部宣传

向投资者做好常态化信息披露和风险揭示，确保投资者充分了解产品的特点和风险，增强自我保护意识和风险防范能力，树立价值投资、长期投资理念。

国寿资产全方位增强客户权益保护

引领 创绿色低碳未来

国寿资产积极践行绿色发展理念,主动融入国家战略与长远发展需要,成为服务国家经济社会发展绿色转型的重要“助推器”,跑出绿色投资“加速度”,为建设美丽中国贡献智慧和力量。

助力联合国可持续发展目标



我们的成效

- ◆ 绿色投资规模超 **4000** 亿元
- ◆ 投资绿色债券存量达 **2721** 亿元
- ◆ ESG/绿色主题固收类资管产品总资产规模达 **108.4** 亿元
- ◆ 连续七年获得“中债绿色债券指数优秀投资机构”奖项
- ◆ 连续三年位列交易商协会绿色债务融资工具十大投资人(保险类)榜单

发展绿色金融

作为中国第一家签署并加入联合国负责任投资原则组织 (UNPRI) 的保险资产管理公司, 国寿资产积极践行ESG/绿色投资理念, 高效推进落实PRI倡议, 将绿色投资作为永恒主题、长期赛道和战略主线, 推动绿色产品创新, 拓宽绿色投资的广度与深度, 服务生态文明建设和经济社会绿色转型发展。

完善管理机制

我们持续增强ESG/绿色投资实力, 加强统筹谋划、系统推进, 打造“绿色引擎”计划, 形成“机制健全、特色鲜明、能力卓越、服务多元、运维高效”五位一体发展新动能。同时, 通过构建评价体系与标准, 推动绿色投资领域规范化、专业化发展, 引导市场资源向低碳、环保、可持续的项目和企业倾斜。

组织保障

成立“ESG/绿色投资管理委员会”, 加强对绿色投资重大事项的统筹管理, 有效提升绿色投资的推进效率和覆盖程度。

机制建设

研究制定行业机构首个ESG/绿色投资内部指引性规则文件——《中国人寿资产管理有限公司ESG/绿色投资基本指导规则》, 进一步对公司开展ESG/绿色投资进行顶层设计和全局谋划, 提升ESG投资工作的系统性、整体性和可持续性。

评价体系与标准建设

在行业内率先建立ESG评价体系并实施评价实践, 在保险资管行业内具有先行示范作用; 受原银保监会和资管协会委托, 牵头行业研究起草《保险资金ESG投资指引》, 将公司最佳实践上升为行业共识、规则标准, 引导绿色投资领域规范、专业化发展。

践行绿色投资

我们在充分积累绿色投资实践经验基础上, 积极推动产品创新, 在水电、风电、光伏、传统能源节能改造等多领域加强投资实践。此外, 持续深耕ESG和绿色投资策略, 推动绿色投资特色化、产品化、品牌化, 助力经济高质量发展。我们发起设立3支股权投资计划, 总规模77.96亿元, 战略增资国家电投旗下公司, 助力光伏、新能源发电项目的开发建设; 投资6支清洁能源领域的私募股权基金, 总规模343.09亿元, 支持国家电投集团、华能集团、中车集团旗下清洁能源项目建设; 由公司发行的保险业内首批固收类专项ESG/绿色投资产品在2023年取得良好业绩。

案例 创新绿色产品, 践行负责任投资

为有效解决保险行业ESG/绿色投资缺乏评价筛选和业绩基准的难题, 2021年, 国寿资产联合中债估值中心创新推出保险行业第一只ESG债券指数“中债-国寿资产ESG信用债精选指数”。2021-2023年, 该指数年平均回报率达4.42%。在此基础上, 公司进一步发起成立“国寿资产-稳利ESG主题精选保险资产管理产品”“国寿资产-稳健绿色中短债保险资管产品”等保险业内首批专项ESG/绿色投资资管产品, 引导更多社会资本流向环保、低碳、社会责任表现优秀的实体项目, 共同推动可持续发展目标的实现。

2023年



绿色投资规模
超4000亿元

投资绿色债券存量
达2721亿元

近三年年均增速
14.70%

ESG/绿色主题固收类资管产品总资产规模
达108.4亿元

注重节能环保

我们秉持绿色经营之道，在办公场所推进绿色建筑实践，注重节能设计、环保材料选用、水资源高效利用、废弃物减量与循环利用，大力推动无纸化办公普及应用，减少资源消耗，构建低碳、健康的办公环境。同时，积极组织员工参与环保公益活动，提升员工生态保护意识。

2023年



用电量

232.42万度

汽油使用量

8.56吨

用水量

250.64吨

案例 开展“二十正青春 绿色伴我行”义务植树活动

2023年，国寿资产在北京市怀柔区红螺寺林场组织员工开展“二十正青春 绿色伴我行”植树活动，共种植50棵桃树和50棵银杏树，增强了员工植树造林、保护环境意识。本次种植的100棵树在成活后全部捐献给北京市政，用于市政道路绿化。



“二十正青春 绿色伴我行”义务植树活动

绿色建筑

国寿金融中心是国内“LEED、WELL”双金级认证标准的大厦



绿色办公

运行线上用印审批流程和电子签章功能模块，依托系统新功能，用印后文件以电子化形式留档代替纸质复印件留档，推广运用电子签章减少文件印制数量，大幅降低用印环节的纸张消耗量。



共赢 聚多方合力向前

国寿资产在高质量发展的同时,不断深化与客户、行业伙伴的合作交流,推动行业发展进步。同时,尊重、珍视员工的才能和贡献,努力营造开放、多元、包容的成长环境和发展空间,让每一位员工在公司绽放自己的风采。

助力联合国可持续发展目标



我们的成效

- ◆ 员工平均带薪年假 **8.49** 天
- ◆ 员工培训投入 **639.31** 万元
- ◆ 员工总培训时间 **88605** 小时
- ◆ 安全培训覆盖率 **100%**

携手伙伴同行

我们秉持开放共享的理念，积极构建紧密且富有成效的战略合作伙伴关系，携手在新的领域深化合作力度、提升合作质量、创新合作内容，共促行业发展，为社会经济注入源源不断的活力。

加强战略合作

我们与多家投资机构、企业、券商建立战略合作关系，发挥各自专业优势，促进资源共享，共同推动业务发展。

案例 携手中信建投证券成功落地组合类保险资管产品代销业务

2023年，国寿资产与中信建投证券渠道合作的组合类保险资管产品——“国寿资产-源泉2317资产管理产品”正式上线中保登“银保通”系统并完成首单交易，成功开启双方在组合类保险资管产品代销领域的全新合作。此次深度合作，为广大机构投资者在低利率市场环境下提供了更为丰富的投资选择，在金融市场与实体经济之间构筑更为规范、专业的桥梁，全力服务于国内经济稳定增长和金融市场健康发展大局。

推动行业发展

我们积极发挥表率作用，以创始成员身份加入“中国气候联合参与平台”，牵头参与其中政策研究支柱工作；履行保险资产管理业协会责任投资/ESG专业委员会主任委员职责，承办组织专业委员会年度会议暨政策研讨专题会；开展保险资产管理业协会《尽责管理准则》研究、修订和宣传推介；承担保险行业协会《绿色保险分类指引》投资部分编撰工作并配合各类配套材料撰写，为行业高质量发展贡献企业智慧。



亮相2023服贸会金融街展厅



联合承办亚洲金融论坛京港资产管理圆桌会议

案例 举办金融强国建设与资产管理高质量发展论坛，发布行业宣言

2023年11月23日，国寿资产在京举办金融强国建设与资产管理高质量发展论坛，汇聚保险资管行业协会、国内领先的银行理财、保险资管、公募基金、证券公司、银行保险同业和全球头部金融机构等近400名代表。论坛立足加快建设金融强国，共同探讨新时代新征程中国资产管理行业的新使命、新图景，共绘资产管理高质量发展蓝图。论坛上，国寿资产联合80家同业机构发布《资管行业高质量发展共同宣言》，进一步凝聚行业发展动能，提升行业高质量发展质效。



举办金融强国建设与资产管理高质量发展论坛

赋能员工成长

人才发展是国寿资产可持续发展的动力源泉。我们致力于员工权益保障，并搭建全方位的人才培养体系，助力员工成就价值与梦想。同时，用心守护员工健康安全，丰富员工生活，努力形成人才与事业协调发展、相互成就的和谐氛围。

保障员工权益

我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，尊重所有员工的生活习惯、信仰自由及隐私，坚决禁止雇佣和使用童工。此外，有效实施《员工假期与考勤管理办法》，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。

2023年



劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

员工平均带薪年假
8.49天

薪酬福利

我们全力推进科学化、规范化的薪酬体系，为员工提供较为全面的福利保障，努力让员工“劳有所得”“劳有厚得”，确保对各类人才的吸引力度。

薪酬绩效

- 合理确定基本工资，制定外部监事、审计责任人薪酬方案、新设岗位职级薪酬标准建议方案；
- 将员工绩效奖励与公司、部门和个人绩效紧密挂钩，积极探索跟投机制等中长期激励机制。

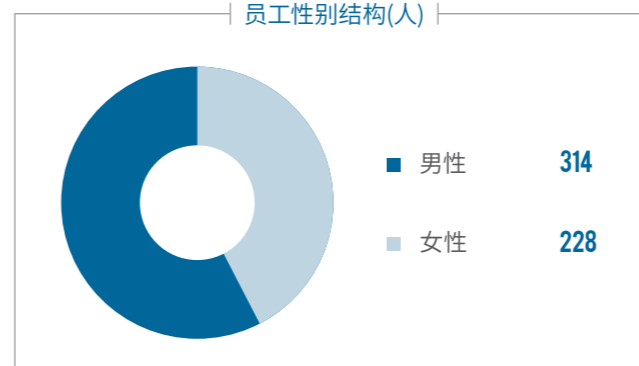
- 实施企业年金计划，满足员工养老保障需求；
- 推出补充商业保险方案，保障员工的人身和财产安全；
- 积极争取落户指标和北京市工作居住证，为京外户籍员工解决住房、子女入学等后顾之忧；
- 延长产假天数，新增育儿假、独生子女护理假，相关假期允许夫妻间灵活分配等。

温馨福利

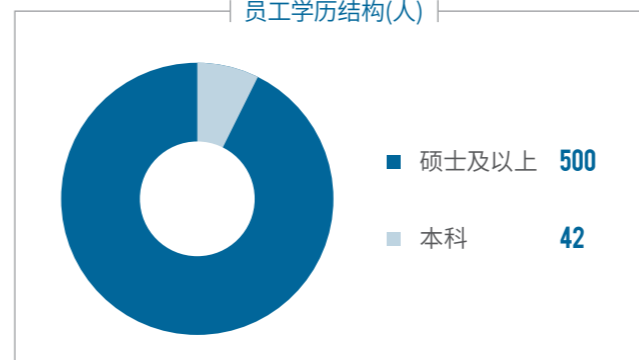
人才多元化

我们坚持阳光公正招聘，建立并持续完善包括内部招聘、“源泉计划”、校园招聘、社会招聘、“借力计划”在内的五层次人才供给体系，并多形式开展校企互动、提升面试官专业度，建强雇主品牌，广泛吸纳各界英才。

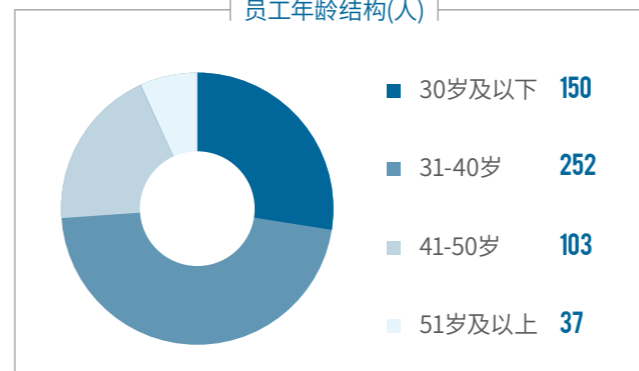
员工性别结构(人)



员工学历结构(人)



员工年龄结构(人)



2023年



公司员工总数

542人

新进员工

57人

中层及以上管理人员中女性员工占比

42%

少数民族员工占比

4%

员工流失率

2%

民主管理

我们拓宽员工沟通渠道，鼓励员工建言献策，及时了解、积极回应并认真落实员工的建议与诉求，充分调动员工参与企业管理的积极性。2023年，公司职代会共征集16件提案，通过增加会议室设施、完善后勤保障、优化差旅平台、购买健身服务等，为广大员工解决实际问题。与此同时，我们组织岗位胜任力测评，动态跟踪干部管理水平及履职情况变化，进一步落实“阳光下的选人用人”，专业序列晋升人员的民主测评推荐率和满意度均取得新高。

支持员工发展

我们持续建设高素质专业化人才队伍，激发人才队伍创造活力，将人才选拔、培养和使用融入公司战略发展格局，在为员工构建发展平台的同时，以一流的人才队伍为建设中国领先、国际一流保险资产管理机构提供坚实基础。

拓宽发展通道

我们坚持人岗相适、人尽其才的用人理念，修订完善并印发公司《岗位职级体系管理办法》《专业序列岗位职级管理办法》，建立管理序列和专业序列职级体系两大人才发展主通道，不断完善人才发展生态，建强“新锐人才、青年人才、骨干人才、精英人才”层层衔接、梯次渐进的人才队伍。



管理干部选任

- 突出多岗位历练导向，打破干部舒适区，着力选优配强各级管理力量。2023年，提拔或进一步使用管理序列干部近30人，让优秀年轻干部在管理岗位充分发挥作用。

- 每年定期评审，层层建起专业人才梯队；
- 试点“金种子”梯队建设计划，压实各部门人才培养主体责任；
- 建立“金才库”流动机制，优先从公司内部选才育才；
- 绘制投研人才成长路线图，提出投研人才“三叉戟”发展路径；
- 推出复合型人才培养“π”计划，为有需求、有潜力的员工提供多岗位历练机会。



专业人才发展

国寿资产畅通人才发展通道



开展员工培训

完善考核激励

我们建立健全公正的考核体系，确保奖励分配向绩优、核心人才倾斜，并建立“金字系列”荣誉体系，对投资、研究、市场、风控、运营管理等不同领域为公司战略发展做出卓越贡献的团队和个人授予荣誉称号，对承接上级监管任务、承担集团外重大公共建设、对系统内业务发展作出突出贡献的团队和个人，建立专项任务荣誉体系，不断提升激励“准度”和“热度”。

丰富培训支持

我们不断优化完善各项培训机制，加强培训规划，已逐步形成国寿资产研修院“一中心、两平台、三领域”的干部人才教育培训体系，并强化业务导向分类培育，持续推动培训工作提质增效，举办“高质量发展勇担当”系列多样化的竞赛，为公司锻造高素质专业化干部人才队伍。



荣誉

大类资产配置工作室被命名为“全国金融系统劳模和工匠人才创新工作室”



新员工培训

- 制定管理培训生项目工作方案，助力加速成长为“管理+专业”的复合型青年人才；
- 探索“师生”共同发展模式，增设“新员工职业发展”与“导师辅导”课程。

国际化人才培养

- 境内举办“中国风险导向的偿付能力体系”、ESG及重点策略模拟路演培训共计18期，优化实施“520·百人行”英语学习竞赛，加大国际化人才储备；
- 境外优选跨境业务路演人才库和慕再委外项目骨干成员20人赴德培训，开阔国际视野、提升实战能力。

科技人才培养

- 举办华为数字化转型培训、数据治理培训，聚焦EAST报送等难点问题提供解决方案。

营销人才培养

- 举办“营销拓客训练营”，并用通关挑战检验学习成果，提升三方业务服务能力。

国寿资产探索“定制化+系列化”培训

关怀员工福祉

我们关心每一位员工，切实关注员工身心健康，通过各类形式的慰问、丰富多彩的活动，助力员工平衡工作与生活，增强员工的幸福感与归属感。

守护身心健康

我们严格落实劳动保护法律法规和制度要求，通过定期组织员工进行健康体检、采购发放药品、开展急救培训等，确保办公区域的安全卫生，全力保障员工的健康，并引入员工帮助计划(EAP)，通过“基础咨询+平台服务”模式，为员工多途径提供一对一心理咨询服务，累计提供心理咨询服务86人次，刊发暖心专刊6期，关爱员工心理健康。

2023年



安全培训

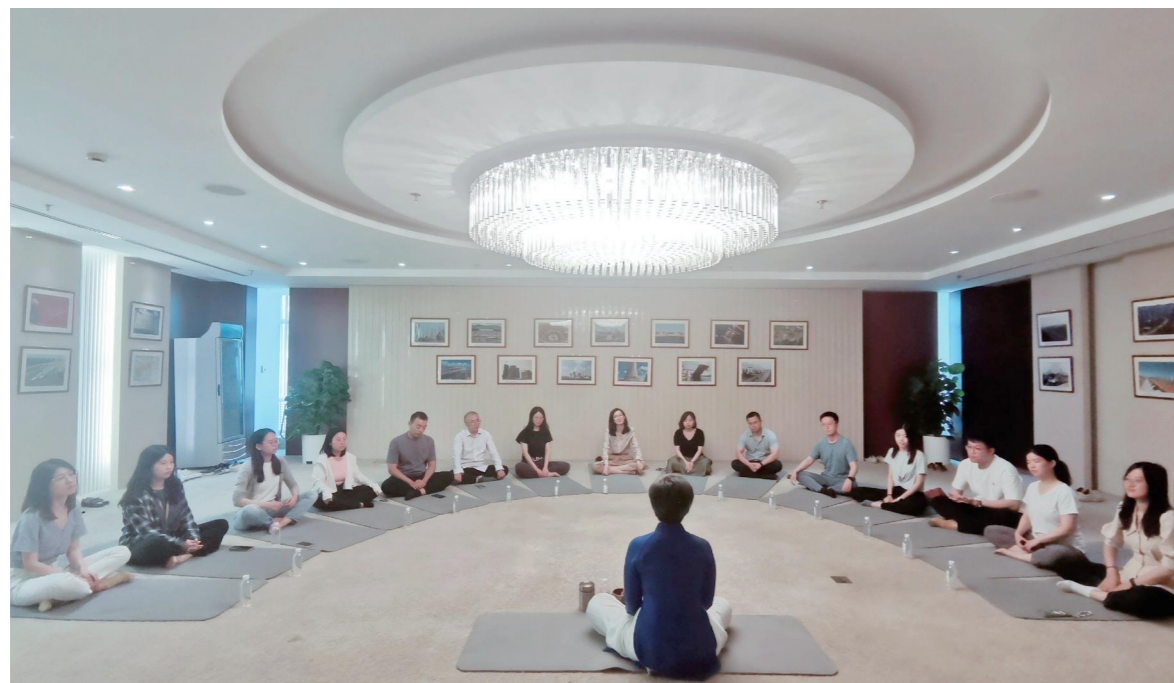
1500人次

安全培训覆盖率

100%

开展专场体检

4场



公司举办正念冥想体验活动，帮助提升员工专注力与幸福感

平衡工作生活

我们支持组建乒乓球、羽毛球、篮球、网球、悦舞、悦跑等多个兴趣小组，开展书画摄影大赛、球类比赛、健身及健步走、趣味运动会等各类文体活动，为员工营造舒心的工作氛围，让员工更好地享受工作和生活。



趣味运动会



六一儿童节亲子运动会

向善 增普惠民生福祉

国寿资产将贡献社会奉为己任，注重用自身专业优势资源回馈社会，通过助力乡村全面振兴，开展丰富的志愿活动，努力打造“责任竞争力”，全力满足人民对美好生活的需求和向往。

助力联合国可持续发展目标



我们的成效

◆ 乡村振兴投入无偿帮扶资金 **1009** 万元

◆ 消费帮扶采购金额 **192.56** 万元

支持乡村振兴

国寿资产在“一个国寿、一揽子推进乡村振兴”总体框架下,创新实施党建、产业、投资、保险、教育、消费帮扶多措并举的帮扶模式,制定《资产公司2023年助推乡村振兴重点工作落实方案》和《资产公司2023年定点帮扶丹江口市重点项目计划》,全力推动帮扶各项工作落地见效。

2023年



乡村振兴投入无偿帮扶资金

1009万元

消费帮扶采购金额

192.56万元

强化金融赋能

我们充分发挥金融专业优势及影响力,通过推出乡村振兴主题保险资产管理产品、美丽乡村产业基金、开展另类投资项目和债券投资等,促进乡村地区相关产业和基础设施发展,为乡村经济的可持续增长和社会进步提供源源动能。

乡村振兴主题保险资产管理产品

- 推出“国寿资产-致丰乡村振兴2140”,用于推动对农林牧渔、化肥农药等相关板块上市公司的投资,开创性地将落实助推乡村振兴工作与权益投资业务有机结合。

乡村振兴另类投资项目

- 通过中国人寿-湖北交投债权投资计划(二期),投资高速公路项目通山至武宁高速湖北段,成功落地15亿元,助力沿线乡村振兴驶上“高速路”;
- 通过中国人寿-桥西基础设施债权投资计划,投资张家口市桥西区东窑子镇外东窑村、东湾子村城中村棚户区改造工程,成功落地10亿元,有效改善村民的居住环境及质量。

乡村振兴领域债券投资

- 以农发债、乡村振兴主题债、农业行业信用债等为抓手加强乡村振兴领域债券投资,积极助力乡村振兴战略部署有效落地。

国寿美丽乡村(丹江口)产业基金

- 从专注于丹江口一地拓展到湖北、陕西、甘肃、内蒙、吉林五省,通过市场化模式高效运营,成功投资湖北丹江口国寿丹泉瓶装水、博奥鱼头加工、乡镇光伏等一批精准帮扶产业项目,签约和落地投资规模超1亿元,形成“造血式帮扶”的良好示范效应。

国寿资产发挥企业金融优势助力乡村振兴



国寿丹泉瓶装水

案例 “数商兴农”,为乡村振兴带来新机遇

丹江口市位于“南水北调”中线源头和核心水源区,农业一直是当地经济支柱,但长期以来,传统的农副产品销售方式困扰着当地的经济。为此,国寿资产携手招商银行,实现丹江口市的特色农副产品在招商银行客户端“掌上生活APP”首发上线,不仅为入驻商户减免首年商城年费,还通过招商银行App直播栏目“开薪购物”进行带货,探索构建了央企联合共助绿色农业、惠及广大消费者的有效路径。

案例 投资光伏产业,助力宜居宜业美丽乡村建设

2023年4月,国寿美丽乡村(丹江口)产业基金顺利完成对陕西省延长县郭旗村、甘肃省高台县高崖子滩、吉林省前郭县东三家子乡等三个乡村的光伏产业项目投资,总投资规模7800万元,有效带动区域绿色能源产业发展,在健全乡村产业体系的同时,助力生态环境改善和修复,提高土地利用效能,并拓宽农民增收致富渠道。



吉林省前郭县东三家子乡牧光互补项目

推动全面振兴

我们通过推动建设产业园、支持各类人才发展、丰富文化生活、加强组织合作和改善生态环境等措施，为乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美好图景提供多元化支持。

- 推动一轻食品(丹江口)产业园正式建成投产,项目总投资5.5亿元,支持当地橘农及柑橘深加工产业发展;

产业振兴

- 为丹江口市成功引进燕京啤酒产业园,目前项目已开工建设,助力丹江口市水产业壮大。

人才振兴

- 积极改善丹江口市学校基础设施,翻新修建篮球场、足球场和排球场等运动场地;

- 组织丹江口市93名乡村学生赴湖北武汉开展圆梦研学活动;

- 组织基层干部培训、乡村实用技术培训、电商经营培训累计2160人次,为乡村振兴事业培养储备人才。

文化振兴

- 聚焦常住妇女、留守妇女生产生活需求,在8个村以“姐妹共建 幸福家园”为主题,组织开展各类妇女活动50余场次,参与活动1700余人次;

组织振兴

- 打造蒿坪镇余家湾村文化广场,丰富当地群众生活。

- 组织公司系统基层党组织与丹江口市行政村党支部开展“一对一”结对共建,通过支持基础设施建设、农资物品采购等,解决帮扶村的实际困难。

生态振兴

- 在蒿坪镇余家湾村和浪河镇浪河口村分别实施污水处理、垃圾分类、厕所改造等项目,持续提升群众生活幸福感;
- 支持蒿坪镇主干道及农业产业园周边环境改善,为六里坪镇西沟村修建便民路、安装路灯,为群众创造更安全、更便捷的出行条件。

国寿资产助力乡村全面振兴举措



一轻食品(丹江口)产业园正式建成投产



组织丹江口市乡村学生赴湖北武汉开展圆梦研学活动

热心慈善公益

我们在以产品和服务助力社会发展的同时,积极倡导员工投身公益事业,通过支教帮扶、志愿服务等多种公益活动,丰富拓展个体对社会的贡献,用实际行动传递温暖力量。

案例 弘扬雷锋精神,支教温暖童心

国寿资产积极践行社会责任,弘扬雷锋精神,通过组织支教活动向农村地区的孩子们传递知识和温暖。在陕西省延安市延长县呼家川小学,公司选派的支教帮扶员工发起设立餐食改善计划,有效改善该校师生食物种类较为单一、营养摄入不均衡问题,并积极协调北京优质教育资源组织开展书法“云课堂”,让中华优秀传统文化之美走进孩子们心里。



书法“云课堂”成果展示

案例 心系革命老区,厚植爱党爱国情怀

2023年5月,国寿资产党员代表前往革命老区延安市延长县开展志愿服务活动,向呼家川小学全体学生捐赠了运动鞋、图书等物资,并带去了一堂生动的“延水人物传”公开课,鼓励学生们向身边榜样学习,了解家乡革命历史,传承红色基因,把爱国情、强国志、报国行自觉融入个人理想。



“延水人物传”公开课

展望未来

国寿资产将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，立足于服务金融强国建设，聚焦投资收益和盈利贡献，更好统筹服务实体经济和稳投资增收益、服务主业和第三方业务、高质量发展和高水平安全，在为经济社会发展提供高质量金融服务中实现自身高质量发展，朝着打造世界一流投资机构阔步迈进。

保障公司经营行稳致远

我们将加强党的建设，推动理论学习走深走实，持之以恒正风肃纪，以更实举措夯实基础管理，以更严要求筑牢风险管控防线，并强化子公司协同管控，通过现代化公司治理推动企业可持续发展。

创新金融服务赋能发展

我们将发挥优势专长，以更强担当落实党中央决策部署，加大对重点战略、重点领域投资力度，并对标市场领先、国际领先，持续加强投研一体化建设，完善大类资产配置体系，以更高标准提升投资价值。

推动绿色低碳礼遇自然

我们将持续健全绿色投资决策体系，继续提升绿色投资规模，并积极参与监管机构绿色标准制定，不断提升绿色金融服务质量，践行低碳运营理念，为服务生态文明建设和经济社会绿色转型发展描绘绿色基底。

坚持同心同行共赴未来

我们将持续携手伙伴共同打造责任生态，锻造专业队伍，培育合作共赢、健康文明、昂扬向上的企业文化，持续开展乡村振兴各项帮扶活动，传递公益志愿精神，与各方共创幸福和谐美好社会。

指标索引

报告目录	GRI Standards	CASS-CSR4.0
关于本报告	2-1、2-2、2-3	P1.1、P1.2、P1.3
高管致辞	2-22	P2.1、P2.2
关于我们	2-6、201-1	P4.1、P4.2、P4.3、P4.4、G1.1、S1.3、A2、A3
专题： 激荡廿青春，聚力创未来		P3.1
稳健·筑持续发展根基		
坚持旗帜领航	205-1、205-2	M1.3
完善公司治理	2-9	M1.1
依法合规经营	2-27	S1.1、S1.2、M2.10、M3.1
深化责任管理	2-29、3-1、3-2	G1.2、G2.1、G2.3、G3.1、G3.2、G3.3
担当·促投资价值提升		
强化投资管理	201-1	M2.4
服务发展大局	203-1、203-2	
精益品质服务		M2.1、M2.8、M2.9、M2.10、M2.15、M2.18
引领·创绿色低碳未来		
发展绿色金融	203-1、203-2	E1.7
注重节能环保	302-1、302-4、303-5、306-2	E2.1、E2.2、E2.3、E2.4、E2.8、E2.9、E2.17、E3.1、E3.6
共赢·聚多方合力向前		
携手伙伴同行	203-1	G6.3、M3.6
赋能员工成长	2-7、401-1、401-2、401-3、403-6、405-1、407、404-1、404-2	S2.1、S2.2、S2.3、S2.4、S2.5、S2.7、S2.9、S2.10、S2.14、S2.15、S2.16、S2.17、S2.20
向善·增普惠民生福祉		
支持乡村振兴	203-1、203-2	S4.5、S4.8、S4.12、S4.13、S4.14
热心慈善公益		S4.6、S4.10
展望未来	2-22	A1